



发言部门: 财务部
发言人: 朱继雷
发言内容:

岁末年初, 公司摘得新会区2011年“十大纳税企业”桂冠, 这是公司在财税方面获得的继广东省信保“信用风险管理A级”, 江门农行“信用优良客户”等奖誉后的又一殊荣, 这一个一个纷至沓来的荣誉背后无不凝聚了南洋人的辛勤和汗水, 财务部作为南洋大家庭的一员也正是这些荣誉的实践者和见证者。在此, 我向各位说一声: 兄弟姐妹们, 辛苦了!

下面, 我谨代表财务部对2011年所付出的微薄之力与各位分享, 请各位不吝赐教。

一、统筹运作集团资源, 降低财务成本。

1、运作集团资源, 拓宽与银行的合作模式, 降低资金需求; 全年共获得各银行的授信额度共计13.83亿元, 其中保函额度5.4亿, 其他综合额度8.43亿, 共使用5.4亿元; 全年共安排支出22.05亿, 使用综合额度占支出额度达24.52%。

2、运用支付工具, 提高库存资金收益; 推广银行承兑(共开具11000万)支付方式, 通过购买银行理财产品, 实现投资收益61万, 利息收入500多万元。

3、使用外汇支付结算工具, 降低汇率损失; 通过境外结汇方式, 在境外完成结汇4笔共3364万美元, 实现投资收益40多万元; 通过进口押汇方式支付进口物资等共176万美元, 实现外汇收益近50万。

但是, 诸多内外因素, 对降低财务成本产生一定的影响: 1. 银根紧张, 致使新合作银行的审批延迟, 授信额度的扩大受到影响; 2. 外汇政策的改变, 导致结汇时间加长, 影响了结汇进度; 3. 未能充分利用集团资源, 最大化发挥集团资源的效用。

二、强化预算主管部门职责, 逐步推行预算管理。

1、完善全面预算管理体系, 逐步建立预算考核制度; 2011年对涉及事务部、采购部、设备部、技术部、生产部、运营等部门、课室共13个预算项目进行考核;

2、强化主管部门对所管预算项目的责任; 一方面明确主管部门的绩效考核制, 二是通过财务部与主管部门联合考核, 对没预算、未经主管部门审批的费用不予付款。

但是, 主管部门在对责任费用进行全面统筹控制、建立相关的考核制度方面还存在

较大的改进空间。

总之, 2011年取得长足进步的同时也留下了些许遗憾到了2012年:

春寒料峭, 用这个词来形容今年广东的春天是再合适不过了。相比天气, 全球经济却严寒依旧, 这给航运业也带到了冬天里, 如何度过航运寒冬, 财务部将从如下方面来开展工作。

一、强化预算, 统筹运用资金, 严把资金使用关。

1、周计划, 月度计划, 特殊项目计划, 做好支付预算, 并严格按照计划安排使用资金;

2、统筹并保障资金需求, 更多地利用银行资源, 合理应用上游企业的商业信用, 降低资金成本, 提高资金使用效益;

3、建立对合作银行的综合评价体系, 对已合作及拟合作银行进行综合评价, 筛选出适合公司业务需求的银行, 从而建立长期业务合作关系。向企业选择银行的方面迈进;

4、优化集团资源配置, 最大限度利用集团资源, 随着集团综合实力的提升, 以及现有土地、房产的升值(保守估计已经翻倍), 客观上为获得银行授信提供了坚实的保障。同时, 集团拆船业务的扩大, 也在创造源源不断的现金流, 保证用款的长期需求。

通过上述, 稳固公司资金使用需求, 为公司稳步发展提供现金流。

二、梳理公司内部控制流程, 逐步建立公司内部控制规范体系。

加大宣传和培训内部控制理念;

2、梳理公司主要业务活动的内部流程和风险控制程序;

3、讨论现有制度和规定, 评价现有风险;

配备设备设施 政银企合作项目, 获得了政府贴息181万元。

总结去年一年的经验教训, 我们清醒地认识到我们的工作中仍然存在着许多方面的问题和不足, 在这篇简要讲一讲其中的几点。

第一点, 个别重要工作没能按计划及时完成, 给公司带来了不利的影响。例如, 公司网站的整改工作, 原计划在2010年中期就应该完成, 但是由于事务部相关责任人(包

括本人在内)对项目计划和计划进行详细的策划分解, 对责任人未进行相应的考核, 加上责任心不强, 2010年只开了个头, 计划就夭折了。直到2011年中期, 重新调整了责任人后, 网站整改工作才算真正展开了, 现在已经基本完成。由于公司近年来发展迅速, 老网站早就不符合公司的现状和地位, 迟迟没能完成改版工作, 已经影响到了公司的对外形象, 甚至直接影响到公司的经营。事务部将吸取经验教训, 各级领导和管理人员要树立起高度的责任心, 对于任何计划都要重视起来, 慎作计划, 重视执行。

第二点, 由于个别人员业务水平不够, 做出来的东西和拟定的事情, 档次不高, 不足为道。需要在以后的工作中加强对业务人员业务知识的培训。

第三点, 有些项目由于过程控制不力, 导致成本和预算管理失控。我们有些人员只管花钱, 不管算账, 自己管理的项目到底花了多少钱还花, 还有多少钱没花, 该不该接着花从不考虑, 这样的思想是要不得的, 要彻底改变。

第四点, 对管理体系的要求吃不得透, 尤其是职业健康和安全管理体系, 在外审时发现了很多问题, 主要原因是现场管理人员平时对安全管理的理解了解不多, 又缺乏相关的培训知识和要求。

事务部2012年要集中精力做好几件事情。第一件事情, 全力为公司“降本增效”目标的达成而努力。

4、完善现有流程和制度;

5、设立风险等级, 初步建立内控风险库。

目标做到补充和完善公司相关流程、制度和规定, 初步建立内部控制新体系。

三、完善全面预算管理体系, 充分体现公司的战略目标。

1、制定科学、合理的全面预算编制计划与方案, 落实负责 2012年按时保质完成全面预算编制纳入考核。

2、扭转以前实际上从下至上的预算编制方法, 在2012年全面预算编制过程中, 充分发挥主管部门的专业优势及作用, 全面体现公司的经营目标。

3、不断扩大限制性费用范围, 对业务招待、企业文化、会议费、办公费、办公低值、修理费等等限制性费用使用严格控制, 在财务部内部落实责任, 绝对不允许存在超预算的情况出现; 对燃料动力、专用工具、劳动保护、外包劳务费、运输费、审计费、保险费、仪式费严格控制费用支出控制;

4、通过培训, 加强平常监管等各种手段, 提高财务人员专业素质, 在付款审批、账务报销过程中与预算更好地结合起来, 贯彻执行预算中的成本控制;

5、提高预算的反馈速度, 预算执行情况分析的速度。

目标做到: 制定符合公司目标的预算; 做到事事有预算, 即时控制; 预算跟踪的时间为“会计报表出具后3天”; 对异常项目必须有详细分析, 改进措施。

四、逐步完善培训机制, 制定适合公司目标的培训计划。

1、从JNS611、JNS612开始的后续船中, 逐步引入倒班制, 制定后续船的目标成本;

2、加大成本考核指标及力度, 提高成本使用反馈、成本考核的速度, 提高成本执行的分析质量;

3、建立已完工船舶的数量、价格、成本数据库, 持续检讨在建船舶的成本。

目标做到: 目标成本符合公司要求; 在目标成本考核中尽量做到公平、公开、公正。

有目的性的运用组合拳, 夯实基础管理的同时提高营运效率, 我们有理由相信, 在公司领导的带领下, 我们一定能战胜经济的寒冬, 成为“冬天里绽放的白玫瑰”, 与兄弟姐妹们共勉。

一方面要保证事务部全面预算目标100%完成, 对于各类预算项目, 重点做好过程控制, 每月比更短的时间向相关部门和责任人公布预警信息, 以便各部门和相关人员及时调整需求; 另一方面就事务部员工多动脑筋, 在日常工作中敢于出点子, 想提案, 为少花钱多办事做出谋划。

第二件, 开展多层次文体活动, 丰富员工的文休生活。

过去几年, 我们开展的文体活动项目多, 时间紧, 效果难免要打折扣。而且活动时间有时与工作时间产生冲突, 对公司的生产经营也会造成不利影响。从今年开始, 我们开展文体活动的总体方向向过去的大而全调整为精简精。缩减文体活动项目数量, 但要在效果和档次上要有大的提升, 详细研究各个环节和细节, 全面策划和安排。

第三件事, 加强公司对外宣传力量, 做好电视专题片的改版工作。公司领导去年画册和网站改版的经验教训, 提前策划制划, 指定专人统筹、专业分工、阶段负责, 保证项目按时高质量地完成。同时加强对外宣传力度, 提高宣传质量。一方面做好公司网站新闻的及时更新和提高中英文写作水平, 另一方面增加在行业报纸杂志上的宣传次数和广告制作水平。

第四件事, 密切关注南洋2员工宿舍的建设工作, 合理安排南洋2员工住外宿舍的使用, 提前作好南洋2宿舍舍员工入住的安排以及宿舍区家具其他设施的配置准备。南洋厂区今年租了部分宿舍, 事务部将在做好公司宿舍管理工作的基础上, 统筹兼顾, 根据情况对外租借宿舍作出合理安排, 争取解决公司的紧急需求。

第五件事, 继续推进部门内部制度建设, 提高部门全员的管理水平和工作绩效。经过前两年的努力, 事务部已初步形成了部门工作推进下去, 加强培训与考核, 采取措施将制度的要求落到实处。同时为了提升工作效率, 事务部将在部门内发起一场“精益业务流程”的活动, 将岗位职责存在的 unnecessary 的工作以及不必要的岗位。

2011年已经过去, 充满挑战与希望的2012年已经到来。新的一年, 事务部全体成员用实际行动, 与其他部门团结一致, 共同实现公司2012年度生产目标而努力奋斗!

谢谢大家!

发言部门: 人力资源部
发言人: 江鸿
发言内容:

2011年, 是公司五年战略规划的第一年, 在过去一年里, 人力资源部紧紧围绕南洋五年发展规划, 立足本职, 认真落实好每一项工作, 具体汇报如下:

一、招聘

招聘是补充公司新鲜血液最有效的途径, 而高效率的招聘是加速血液流动的动力。

1、在2011年, 人力资源部全年招聘新员工304人, 其中一线管理人员99人(含3名中层管理); 二线管理人员18人; 一线工人73人; 二线工人54人; 实习生60人。

二、培训

公司持续发展的同时, 内外部环境也在不断地变化, 多种因素的影响, 对人员培训的要求越来越高。

1、培训体系建设方面, 按照年初制定的人事室、劳资管理室、培训室、定额室四个二级课室方案及后备干部的培养计划/人选, 现已基本落实。

2012年, 人力资源部将继续紧跟公司发展脚步, 优化人力资源结构, 完善人才成本管理。重点安排如下:

一、培训

1、培训基础管理工作的完善

a、员工手册改版培训; 员工手册已经改版, 并于近期下发, 我们计划在2012组织全员培训学习、考试, 并保留相应的依据。

1、全年共组织培训170次, 受训人数7351人, 培训课时992小时, 员工培训满意度为87.54分。

2、全年获取技能证书人数(含劳务队)共1074人, 其中考取电焊等级CCS证446人, 特种设备操作证115人, 职工技能鉴定513人。

3、加大对中层管理人员的培训, 从3月到11月, 分别举办了《沟通与影响力》、《执行力》、《团队领导力》、《压力与绩效管理》等课程, 评价满意度为88.61分。

4、继续探索“师徒结对”模式及项目, 共有结对71项, 其中顺利完成35项。通过该项目的有效开展, 大大加速了年轻职工工作能力提升。

5、重点规划了实习生系列培训, 包括入职培训、心态培训、船舶专业、外语口语等四大课程, 全年培训平均满意度达91.10分。

三、考核

有效的激励, 对企业的发展、员工的业绩将产生一定的促进作用, 满足企业发展需求, 适当调整完善考核指标, 是绩效考核一直努力的方向。

1、通过收集各部门意见, 5月起, 集中对相关考核的项目及统计评价方法进行修订、完善, 并颁布了公司第四版KPI考核制度。

2、4月, 组织开展实施了年度岗位考核。全公司各部门部门级(含)以下506名管理及技术人员和635名工人, 共计1141人参加了考核。在管理人员中, 对189人进行了人事异动; 在工人中, 对249人进行了人事异动。

3、应公司发展需求, 和相关部门、课室一起策划完善了工作室、生产准备室、事务部信息室等KPI考核。

4、完成年度合理化建议的整理及奖励。其中收集有效建议344条, 经公司领导及各部门推荐, 从中产生出48条优秀合理化建议。经过投票, 从中选出75条给予了奖励。

四、劳资管理

1、要求所有劳务队新进人员上岗前必须进行职业健康体检, 体检合格后方可上岗。通过把关, 提高各劳务队新进人员的身体素质, 并有效降低了职业安全类的风险。

2、在劳务队月度例会中, 共收集意见、建议48条, 及时跟进相关部门解决、答复、改善36条, 占75%。

3、继续加大对劳务队的监管力度。从新进入人员合同的签订、在职人员工资必须经过银行转账的方式支付, 各劳务队是否违反“劳务队管理制度”等方面进行严密监控。

通过实施, 总体上减少了劳务纠纷的发生以及违纪违规现象的出现。

五、定额管理

1、2011全年, 共涉及22艘船舶共1500万小时。在建船舶所有定额工时都按照各个作业阶段、各个区域、各个项目有序地开出。所有的项目定额工时都在总结完工船舶的基础上进行相应修改完善, 满足了生产的有序进行。

2、定额室通过工时/物量定额率调整, 结合市场行情及公司生产实际, 制定出了符合公司生产要求的单价体系, 合理有效的控制了劳务成本。

3、根据公司12年的生产计划及新船

型, 联合生产部及各课室制定了新船型各工种的单价体系、12年全年工时计划及工程预算。

六、其他工作

1、2011年全年公司分层次分批组织职工及劳务队进行了体检。其中参加年度健康体检的职工有753人, 体检情况良好; 参加职业健康体检的职工有335人; 劳务队参加职业体检有1410人。对体检出有职业禁忌的, 已要求各劳务队对其工作岗位进行调整或清退处理。

2、部门组织建设

部门内部的梯队建设方面, 按照年初制定的人事室、劳资管理室、培训室、定额室四个二级课室方案及后备干部的培养计划/人选, 现已基本落实。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

公司隆重召开2011年度总结表彰大会 公司董事总经理黄非作重要讲话

本报讯(通讯员 程南阳)2012年3月12日, 我司2011年度总结表彰大会在古井礼堂隆重召开。全司主管助理级以上员工、获奖个人及各劳务队代表近500人齐聚一堂参加了会议, 大会共进行四项内容, 分别是各部门领导做工作总结计划报告, 表彰2011年度先进集体及优秀个人, 邀请优秀员工代表、优秀劳务队代表发言, 董事总经理黄非作重要讲话。大会由公司副总经理马锐主持。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。

会上, 黄总做了题为“降本增效、战胜危机”的重要讲话。黄总对2011年度的工作进行了全面总结, 充分肯定了2011年所取得的成绩, 客观、理性评估了公司当前所面临的严峻形势, 并对2012年的重点工作作更详细阐述。黄总的讲话体现了南洋人积极进取的精神面貌, 描绘了南洋健康发展、科学发展的宏伟蓝图。