评模范，争先进，向优秀员工致敬！

优秀员工

人物:周坚志
岗位:南洋2设动部设备管理课-主管助理

上榜理由：该员工为南洋（2）设动部电气技术主管助理。几年来，安于本职工作，尤其在数控设备故障处理方面，专业基础知识扎实，技术水平较高，服从工作安排，排除南洋两个厂区数控设备的各类故障，避免因设备影响生产进度。

人物:赵怀泰
岗位:人力资源部人事室-主管助理

上榜理由：该员工入职以来，工作兢兢业业，能保质保量完成领导安排的任务；自负责人力资源部考核工作以来，不断对各部门的考核指标进行调整，以配合公司不同时期对管理提升的需求。

人物:杨平红
岗位:生产部内业课-管工

上榜理由：该员工主要负责车间半成品、成品进库及跟踪工作。在2011年度内，工作认真、主动，经常加班加点完成工作任务，在各船管子对盘的完整性工作中取得较大成绩，主动与相关同事进行沟通，是车间全体员工的学习榜样。

人物:吴爵荷
岗位:设动部动力运行课-运行电工

上榜理由：该员工严格执行动能管理的各项规章制度，工作尽职尽责，保证电气的正常供应；主动维护设备设施，减少电气浪费，节约生产成本，积极组织成员团结协作，积极完成各项工作任务，满足生产需要。

人物:薛鑫
岗位:南洋2内业课-生产管理员

上榜理由：该员工在从事质量管理工作期间，严格律己，踏实勤恳，坚持做好各类统计和一些基础数据的收集工作，定期总结、分析及改进，形成了良好的管理思路；除了做好自己的本职工作以外，还主动组织工人开展各类学习培训，综合其表现，被誉为有潜能的年轻骨干。

人物:黄亮
岗位:南洋2生产部集配中心-主管助理

上榜理由：该员工作为南洋（2）集配中心骨干管理人员。承担所有托盘、修改单资材集配的计划管理任务，在集配组集配资材体系中起到承上启下的作用；贯彻落实各项工作方案，积极与相关部门沟通，具备处理问题的能力，并能指导集配中心各项工作正常开展。

人物:赵烁
岗位:人事部-考核专员

上榜理由：该员工在工作中，认真负责，积极思考，在生产进度紧张时，积极配合其他同事的工作，满足生产需求，并发挥技能专长，主动与船东沟通，并达到良好的效果，在一定程度上节约了生产成本，提高了生产效率。

人物:朱三喜
岗位:生产部起运课-起重组组长

上榜理由：该员工主要负责码头的起重配合工作，在工作中，任劳任怨，不论白天黑夜，刮风下雨，做好各个项目的调试、报验工作的配合，高度的安全意识，紧紧牢记公司“四不伤害”的规定，使码头的生产工作任务能够顺利完成。

人物:温志钊
岗位:南洋2生产部工艺室-主管助理

上榜理由：该员工在工作中理头苦干，所负责的PSPC完整性方面卓有成效，并能承担大量舾装、精度方面现场问题的处理；在2011年度内，参与推进舵机座涂装前预装工作，并取得成功；完成了两项专利申报工作，在员工中树立了典范。

人物:韦志鹏
岗位:生产部涂装课-主管助理

上榜理由：该员工在2011年度内，所管辖的各项工作都能圆满的完成，长期负责质量汇总及闭环，坚持安事求是，反应出实际施工作业中的不足，在认真总结的基础上，持续对施工队进行教育，对课内质量提高起到了积极的促进作用，课内领导给予一致好评。

人物:张建民
岗位:南洋2事务部办公室-司机

上榜理由：该员工为厂区专职司机，负责南洋两个厂区之间员工接送工作，工作量大，任务繁重，时常工作至半夜，但该员工始终任劳任怨，服从部门领导安排，完美完成任务，服务态度好，多次得到相关领导及客户的赞扬。

人物:胡建珠
岗位:生产部内业课-主管助理

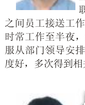
上榜理由：该员工对待工作勤恳、负责，对各阶段施工流程进行优化，提高了生产效率；积极参与公司的科技立项及相关工艺研讨工作，梳理了铁舾区域各个专业施工流程；在工作中不断思考，虚心求教，突破常规思维，缩短相关报验周期，受到船东好评。

人物:张国香
岗位:采购部设备课-主管

上榜理由：该员工自担任采购主管以来，负责相关设备设施的跟踪到货，工作认真仔细，擅长反思总结；对不满足生产需求的设备设施，及时与厂家沟通，勇于谈判；到货设备出现质量问题，及时反馈，及时处理，避免影响生产进度，做到不给生产拖后腿。

人物:蔡富江
岗位:生产部内业课-生产工人

上榜理由：该员工在工作中展现出卓越的领悟天赋与强大的适应能力，工作不到一年时间，不仅能够独立完成相关工作，而且在质量、效率方面超越许多员工，工作中，不骄不躁、虚心好学、勤恳务实，不断吸取他人的工作经验，并从中反思、革新技术，成绩斐然。



人物:欧海峰
岗位:南洋2设动部设备管理课-钳工班长

上榜理由：该员工为南洋（2）设动部维修班班长，维修班在他的带领下，承担了南洋（2）所有设备设施的维修工作；在工作之余不断进行学习，避免出现“短路”；运用考核，提高班内人员工作的积极性和主动性，表现突出。

人物:黄朝健
岗位:生产部机电课-生产管理员

上榜理由：该员工业务能力强，工作认真负责，利用其在调试工作方面丰富的经验，对刚成立的调试组进行业务培训，提高了该组整体业务水平，为公司顺利交船做出了贡献；2011年，他所负责的项目得到了质量部和船东的认可，为提高公司声誉和码头建造速度起到积极作用。

人物:朱光雷
岗位:南洋2生产部起运课-起重工

上榜理由：该员工在2011年度内，遵守公司各类规章制度，积极完成领导安排的调度任务，工作认真负责，并能够随叫随到，主动配合其它课室的施工任务，满足其它部门的生产需要；在起重技术方面，能够不断学习、不断练习，达到一流起重水平，受到课内同事高度评价。

人物:袁光义
岗位:生产部外业课-主管

上榜理由：该员工自入职以来，一直从事内装工作，具有丰富的专业知识，工作上主动积极，尽力提高施工质量，积极向其它部门提出良好的建议；该员工作为内装小组负责人，积极协调资材设备，团结小组成员，分工不分家，共同承担内装生产任务，表现出优良的团队精神风貌。

人物:宋涛
岗位:南洋2生产部安管室-主管助理

上榜理由：该员工在2011年工作积极、态度端正，敢于大胆管理，对课室的计划和临时任务能够主动去承担、落实并取得良好的效果；作为区域主管能起好带头作用，严于律己，在现场认真巡查，排除隐患，纠正违章，并对发现的隐患进行跟进，以保证在管辖区内不出现人身伤害事故和设备事故。

人物:许咏城
岗位:技术部船体课-主管

上榜理由：该员工具备扎实的专业知识，有较强的独立工作能力，工作积极主动、责任心强；作为370000DWT舾装专业的项目负责人为保质保量完成舾装的生产设计经常加班加点，克服各种困难、主动与船东、船检、设备商、设计公司进行协调快速解决问题，并主动牵头组织技术部专业间的各项协调工作，为项目顺利进行尽责尽力。

人物:雷京
岗位:技术部船体课-主管

上榜理由：该员工作为370000DWT系列散货船的结构专业负责人，在该船的详细设计、生产设计和现场配建方面做了大量的工作，为该项目的顺利实施做出了重要的贡献。此外，还承担了技术部TRIBON设计软件的系统管理员，在该软件的安装、培训、二次开发方面做了大量卓有成效的工作。

优秀劳务队员

在公司领导的大力支持与各部门的密切配合下，2011年度优秀单位与个人评选活动顺利落下帷幕。此次评优活动产生14类集体奖项与8类个人奖项，共有60个优秀单位、120名优秀个人受到公司表彰。

综观此次评优活动，较往年有着较大的调整与变化。

一是为鼓励一线员工自我提升技能，增设“南洋能工巧匠之星”一类个人奖项。

二是扩大了评奖的范围，获奖名额较2010年度评选相比，增加了8%(去年授奖166名，今年180名)。

三是提高各奖项奖金发放额度，个别奖项奖金提高1倍。例如，设备管理先进个人，质量管理先进个人，奖金由原来的1000元提高至2000元；

四是此次评优活动仍然采用KPI考核与部门推荐相结合，所有集体奖项沿用票选，在评选方式开展有益探索，使得评选方式更灵活多变。

在大力奖励表彰现有先进的同时，公司希望以年度评优为契机，期望更多的南洋人争先、争当先，以更饱满的姿态投入南洋的建设当中，努力达成2012年度降本增效的目标。

小寓言 大智慧

①

成长的寓言

做一棵永远成长的苹果树，一棵苹果树，终于结果了。第一年，它结了10个苹果，9个被拿走，自己得到1个。对此，苹果树愤愤不平，于是自断经脉，拒绝成长。第二年，它结了5个苹果，4个被拿走，自己得到1个。“哈哈，去年我得到了10%，今年得到20%！翻了一番。”这棵苹果树心理平衡了。但是，它还可以这样：继续成长。譬如，第二年，它结了100个果子，被拿走90个，自己得到10个。很可能，它被拿走99个，自己得到1个。但没关系，它还可以继续成长，第三年结1000个果子……其实，得到多少果子不是最重要的。最重要的是，苹果树在成长！等苹果树长成参天大树的时候，那些曾阻碍它成长的力量都会微弱到可以忽略。真的，不要太在乎果子，成长是最重要的。

【心理点评】你是不是一个已自断经脉的红土地？期待灿工作的时候，你才华横溢，意气风发，相信“天生我才必有用”。但现实很快就了你几个回合，或许，你为单位做了大量就没人要说；或许，只得到口头赏赐但却得不到实惠；或许……总之，你觉得此情那根苹果树，结出的果子自己只享受到了很小一部分，与你的期望相差甚远。于是，你愤怒、你烦恼、你牢骚满腹……最终，你决定不再那么努力，让自己的所做去匹配自己的所得。几年过去后，你一无所获，发现现在的你，已经没有刚工作时的激情和才华了。“老了，成熟了。”我们习惯这样自嘲。但实质是，你已停止成长了。这样的故事，在我们身边比比皆是。之所以犯这种错误，是因为我们忘记生命是一个历程，是一个整体，我们觉得自己已经成长过了，现在是到该结果子的时候了。我们太过于在乎一时的得失，而忘记了成长才是最重要的。好在，还不是全盘小说里的自断经脉。我们随时可以放弃这样做，继续走向成长之路。

初记：如果你是一个打工族，遇到了不便管理、野蛮管理或错误管理的上司或企业文化，那么，提醒自己一下，千万不要因为激情和满腹牢骚而自断经脉。不论遇到什么事情，都要做一棵永远成长的苹果树，因为你的成长永远比每个月拿多少钱重要。

②

动机的寓言

孩子在为油而玩一群孩子在一位老人家门前嬉闹，叫声连天。几天过去，老人难以忍受。于是，他出来给了每个孩子25美分，对他们说：“你们让这儿发得很热闹，我觉得自己年轻了不少，这点钱表示谢意。”孩子们很高兴。第二天仍然来了，一如既往地嬉闹。老人再出来，给了每个孩子15美分。他解释说，自己没有收入，只能给10一些。15美分也还可以吧，孩子们热兴高采烈地走了。第三天，老人只给了每个孩子5美分。孩子们勃然大怒，“一天才5美分，知不知道我们多辛苦！”他们到老人发誓，他们再也不会为他玩了！

【心理点评】你在为谁而“玩”

这个寓言是苹果树寓言的变深一层的答案：苹果树为什么会自断经脉，因为它不是为自己而“玩”。

人的动机分两种：内部动机和外部动机。如果按照内部动机去行动，我们就是自己的主人。如果服使我们的是外部动机，我们就会被外部因素所左右，成为它的奴隶。

在这个寓言中，老人的算计很简单，他绑孩子们的内部动机“为自己快乐而玩”变成了外部动机“为得到美分而玩”，而他接纳着美分这个外部因素，所以也接纳了孩子们的行为。寓言中的老人，像不像是你的老板，上司？而美分，像不像是你的工资、奖金等各种各样的外部激励？如将外部评价当作参考坐标，我们的情绪就很容易应现波动。因为，外部因素我们控制不了，它很容易偏离我们的内部期望，让我们不满，让我们怀揣满腹。不满和怀揣等负性情绪让我们痛苦，为了减少痛苦，我们就只好降低内部期望，最常见的方法就是减少工作的努力程度。一个人之所以会形成外部评价体系，最主要的原因是父母喜欢控制他。父母太喜欢使用口头奖励、物质奖励等控制孩子，而不去理会孩子自己的动机。久而久之，孩子就忘记了自己的原初动机。做什么都很在乎外部的评价。上学时，他忘记了学习的原初动机——好奇心和学习的快乐；工作后，他又忘记了工作的原初动机——成长的快乐。上司的评价和奖人的起伏成了他工作的最大快乐和痛苦的源头。

初记：外部评价系统经常是一种家族遗传，但你完全可以打破它，从现在开始培育自己的内部评价体系，让学习和工作变成“为自己而玩”？

树典型，创先进，向先进集体学习！

先进 部门

采购部
该部门在2011年南洋职能部门KPI考核中，总分名列前三强，并以高票当选。

先进 课室

涂装课
该课KPI在生产施工课中排第三，计划完成率排第一。123\124\125船在分段滞后的情况下，经过全面跟踪调整涂装劳动力及项目施工周期，最大限度的满足了船坞搭载，质量可控程度高，特别PSPC工作开展作出突出贡献。

安全文明生产先进班组

起运课码头起重组
设动部动力运行课气体班

生产质量先进奖

涂装课

设备管理先进奖

起运课

成本管理先进奖

采购部

企业文化先进奖

事务部

南洋优秀劳务队

景程一队
合城一队
远海队
合刚一队
文旭管子队

南洋(2)优秀劳务队

滔通轮机队
固稳铁舾队
启顺管子一队
迎丰管子队
顺威船体三队

南洋生产计划完成先进劳务队

景程一队
合城一队
远海队

南洋(2)生产计划完成先进劳务队

景程二队
合城二队
滔通轮机队

南洋安全文明生产先进劳务队

合城一队
华发船体一队
顺威电气队

南洋(2)安全文明生产先进劳务队

启顺管子一队
骏航船体三队
景程二队

南洋生产质量先进劳务队

远海队
启顺管子一队
顺威船体一队

先进 班组

内业课理料组

该组在2011年表现优异，积极参与公司提供的生产技术培训，提高自身工作技能，保质保量完成课室安排的各项工作任务，保障生产的顺利进行，高度的责任心与安全意识让他们获得了全年无安全事故的优良成绩。

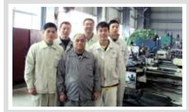
内业课铁舾组

回顾2011年，铁舾组这支战斗小队为南洋保持了新的荣誉。该组成员始终贯彻“四不伤害”方针，全面落实各项安全工作，创下了南洋建厂以来无安全事故发生的新纪录。

起运课运输组

该组在配合公司各部门的生产任务中，积极完成各项运输任务，利用有限的设备资源，充分发挥各员工的潜能，做好设备的日常保养，合理安排工作，注重安全意识，较好的完成各项生产任务。

机电课机加工组



该组主要负责船舶机械加工工作，班组成员工作认真负责，兢兢业业，保质保量地配合好生产一线及其它课室的工作，不仅使生产进度得到了充分的保障，同时充分锻炼自身的动手能力，积累经验。

起运课内场起重组

该组在2011年度，圆满的完成了与各课室的配合工作。该组成员无论刮风下雨，黑夜白昼，总能随叫随到，加班加点，毫无怨言，始终能满足其它课室的工作需要，不给生产拖后腿，受到各部门、各课室的一致好评。

南洋2起运课船坞起重组

该组在全年日常工作中，能积极配合好各施工课室及劳务队，完成各项生产任务，注重安全第一的方针，在文明生产中合理搭配资材物料，对起重设备的维护及保养也能积极参与，充分发挥各自的潜能，特别是配合更换设备配件，受到设动部一致好评。

内业课管子下料组

该班组一直以“团结、奋进、提效”为工作目标，2011年被课内誉为效率较高班组之一；在管理上，该组将工作责任落实到人，施行定岗制生产管理模式，提高了生产效率；在质量方面，该组组员技术过硬，刻苦耐劳，严把质量关，达到加工质量标准。

工艺室精度组

该组以“提高造船速度，挑战PSPC”为目标，以“工作不分你我他，团结互助是一家”为团队精神拼搏创新，硕果累累；该组工作任重而道远，面对困难，不气不馁，看到成绩，不骄不躁，这就是该组组员的品质，也代表着新一代南洋人的品质。

南洋2采购部仓管课仓库组

仓库组全体人员工作认真，积极协助各部门人员处理异常物资，工作积极，主动性强，随时更新工作信息；及时调整各类资材库存期限，降低材料损耗，给公司节约大量成本；及时改善船东、船检提出的问题，得到极高的评价。

设动部动力运行课气体班

在本年度中，气体班全体成员能够积极、负责执行各项规章制度、巡检管理制度，对用能管道管理到位，及时发现隐患，避免因管道破裂造成能源的浪费、影响生产；成员之间团结互助，对后进人员积极教育培养，从而在气体班形成浓厚的学习氛围。

质量部机电课轮机组

在过去的2011年，质量部轮机组紧紧跟随公司的生产指导思想，主动加班加点，不怕苦、不抱怨、比贡献，全力配合各部门、课室的各项检验，顺利完成公司的生产目标；成员内部互相学习、互相帮助，长期坚持学习先进的理论知识，充实自我，呈现出蓬勃向上、积极进取的精神风貌。

事务部保安队A班

保安队A班在2011年表现优异，在班长刘博的带领下，全员积极进取，坚守自己的工作岗位，保卫南洋生产、生活安全；该班曾于2009年创下连续10月无盗窃案发生的记录；在落实公司规章制度和上级领导的指示过程中，执行彻底、不打折扣，该班的工作一直是保安队工作中的典范。

南洋生产设备管理先进劳务队

骏航船体二队
丽鑫一队
顺威船体一队

南洋(2)设备管理先进劳务队

华发船体二队
联成队
骏航船体三队

南洋遵纪守法劳务队

睿聪队
乾洋队
双羊队

南洋(2)遵纪守法劳务队

滔通轮机队
元普队
顺威电气队

南洋(2)生产质量先进劳务队

合刚二队
启顺船体二队
滔通轮机队

质量管理先进个人

设备管理先进个人

安全生产管理先进个人

《南洋船舶报》优秀通讯员

能工巧匠之星

优秀实习生