汗水点燃希望 信念成就梦想

JNS2008年度优秀人物上榜名单

优秀员工篇

上榜人物:刘翻贤
职位:人力资源部人事管理室薪资专员
推荐单位:人力资源部

上榜理由:
该员工工作积极主动，在工资核算岗位上认真工作，勤奋学习，专业方面有了很大的进步，业务技能提升很快，与同事相处融洽，乐于助人。

上榜人物:张晓华
职位:采购部设备课主管助理
推荐单位:采购部

上榜理由:
该员工从2007年04月份到采购部设备课任职采购员，工作期间，圆满地完成了各项分内工作，工作上主动热情、任劳任怨，生活上团结同事、遵守公司的各项规章制度，思想积极上进。

上榜人物:王海朋
职位:设动部基建课主管助理
推荐单位:设动部

上榜理由:
该员工主要负责船坞工程、吊车道轨道梁及装焊平台工程。在鄂总的带领下，王海朋虚心向前辈学习，在水工工程技术及管理方面有了长足的进步。同时，他与参建单位都建立了良好的合作关系，及时发现工程上需要解决的问题，并提出切实可行的建议或意见，确保工程进度、质量、安全、成本控制等目标的实现，从而维护公司的利益。

上榜人物:巫志斌
职位:机电课主管
推荐单位:生产部机电课

上榜理由:
该员工工作认真负责，责任心强。在生产的关键阶段，吃苦在前，冲锋在前，能创造性的开展工作，干劲大，冲劲足，出色完成了管辖范围内的各项任务，让各级领导放心，得到大家一致好评。

上榜人物:赵创新
职位:财务部会计员
推荐单位:财务部

上榜理由:
该员工自毕业起就到公司上班，三年的时间里，从材料岗到固定资产岗，从照搬到创新，从一个萝卜一个坑到一岗多职，从徒弟到师傅，都印证了其被评选为优秀员工是当之无愧的。

上榜人物:朱四军
职位:起运课起重内场组班长
推荐单位:生产部起运课

上榜理由:
该员工在负责外场工作方面认真负责，对分段、设备的大量转运工作做得很好，对船坞、码头一系列外场作业安排有序，注重安全措施，讲究效率，按时按质按量地完成了生产部下达的各项重大任务。

上榜人物:魏新汝
职位:内业课加工组冷加工
推荐单位:生产部内业课

上榜理由:
该员工是一个能吃苦耐劳，好学上进的积极青年。主要负责800T油压机对船体的冷加工工作，能够非常出色的完成艏部及艉部的111分段、112分段、801-805分段，上建压槽等难度较高的产品，并能积极带领其他员工一起去克服工作难题，确保质量及节点，为公司立下了汗马功劳，是个很有前途的优秀青年。

上榜人物:蒙树炎
职位:内业课电焊组电焊工
推荐单位:生产部内业课

上榜理由:
该员工自进入公司以来，团结友爱，工作认真，并且非常有责任心，焊接技术过硬，曾参加管子焊接工艺评定，并取得较好的成绩。在工作中，不但经常解决课内的技术难题，还多次协助其他部门进行舾系、泵座等高难度的焊接修复工作，是一个非常优秀、出色的好员工。

上榜人物:马龙
职位:生产部船坞项目组主管助理
推荐单位:生产部

上榜理由:
该员工进厂以来，工作踏实、爱学习，对工作内容能够很快熟悉，能够较好的完成上级安排的任务和本职工作。

上榜人物:周获
职位:质量部机电检验课主管助理
推荐单位:质量部

上榜理由:
该员工在2008年圆满完成了JNS102\JNS104\JNS111轮机管系、设备安装和试验工作，不怕困难勤奋工作，年轻有为报效南洋；在部门内各专业间互相交流报验信息，与同事融洽相处；及时向公司各部门反馈工作中出现的问题并积极处理；积极与船东船检沟通并处理报验过程中的收尾项目；谦虚好学，积极学习业务知识和英语；起带头人作用，带领实习生学业务早上岗；对领导布置的工作执行力强；船东船检信任他，工作者威信并且施工课室乐于与他协同工作。

上榜人物:卜有勤
职位:事务部保安队保安班长
推荐单位:事务部

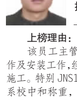
上榜理由:
该员工自07年12月份入职以来，负责保安队带班班长工作，在岗位上吃苦耐劳、兢兢业业，起模范带头作用，严格要求自己，并能充分调动本班队员的工作积极性，组织抵捕盗窃嫌疑人3人，参与扑灭各类大小火警40余起，处理劳务队纠纷8例，上锁保管劳务队未锁工具柜120多个，为公司员工和劳务队员工追回被盗单车7辆，是保安人员的典范。

上榜人物:吴启峰
职位:外业课主管
推荐单位:生产部外业课

上榜理由:
该员工作为外业课舾装和码头主管，在08年里认真踏实的开展各项工作，任劳任怨，加班加点，把每一个配合和细小的工作努力按要求做好，为外业课顺利的完成08年交船任务默默的贡献出自己的力量。

上榜人物:朱东海
职位:内业课扶舾组装配工
推荐单位:生产部内业课

上榜理由:
该员工是一个遵守纪律，作风端正，能吃苦耐劳的优秀员工。作为一个普通的工人，能能凭自己的满腔热血去迎接工作的挑战，克服困难。并能带动周围的员工跟他一起加班加点去突击，确保产品节点，是个很不错的模范形象。



上榜人物:曹艳东
职位:技术部轮机课主管助理
推荐单位:技术部

上榜理由:
该员工在管船舶轴系和舵系的制作及安装工作，经常深入一线现场指导施工。特别JNS102/105宜昌主机的轴系校中和称重，他与MAN服务商多次沟通，为船东最终确认这两条船的轴系称重做了很大努力。该员工除了攻克专业技术外，还非常注重英语的学习，曾多次代表部门，代表各专业与外籍船东谈判技术问题，向船东耐心澄清技术问题，并给予解决。

上榜人物:杨振洪
职位:机电课电工机班长
推荐单位:生产部机电课

上榜理由:
勤勤恳恳、踏踏实实的工作态度是杨班长的一贯作风。他在技术上精益求精，利用空余时间学习设备的工作原理，和其他师傅交流工作经验，较好地完成了调试报验工作。他团结班组员工，认真完成课里布置的任务。

上榜人物:张心民
职位:起运课管理员
推荐单位:生产部起运课

上榜理由:
该员工去年一直在负责内场组工作，分对段脱胎、协调劳务队生产方面能做好监控，合理调动人员，特别是桥吊司机方面进行合理安排，很好地完成了内场起重吊运工作，对设备的保养很细心全面。

上榜人物:谢德明
职位:码头项目组主管
推荐单位:生产部码头项目组

上榜理由:
该员工作为码头项目组成员，作为南洋公司的一分子，在工作中处处以主人翁的精神去处理工作中遇到的问题，不怕苦、不怕累，总是冲锋在生产的最前线。施工课主管遇到任何问题，只要跟他说一声，就能得到很好的解决和答复。作为一名生产管理者，他不但在工作中学习先进的管理经验，而且在工作中善于总结，善于思考。

上榜人物:向斌
职位:设动部设备课机场班班长
推荐单位:设动部

上榜理由:
该员工带领负责船坞、码头、总组区域、风雨棚和分段堆场设备设施的日常维护工作，负责船坞、码头在建船只的水、电、气等动能的生产保障工作。所负责生产保障工作作业区域面大，面对生产作业人员多而杂，班组配置的人员少，技能水平良莠不齐，他不但要帮领他们完成工作任务，还要在工作中传授作业技能。在日常管理工作中，一方面要满足生产的需求，另一方面还要维护确保动能设施的安全，天天检查检修，不断减少动能浪费现象的发生。

上榜人物:崔清
职位:市场部主管助理
推荐单位:市场部

上榜理由:
该员工对待工作勤勤恳恳，认真细致，踏踏实实地做好每一件事情，虚心向各相关部门人员学习专业知识，及时回复客户提出的疑问和要求，得到了客户的好评；乐于助人，经常利用空余时间帮助本部门和外部门员工提高英语水平，在作为公司对外窗口的市场部发挥了积极重要的作用。

上榜人物:吴爵荫
职位:设动部运行课运行组电工
推荐单位:设动部

上榜理由:
该员工自担任运行电工班长以来，事事以身作则，处处起带头作用，工作认真负责，从不计较个人得失。他不但注重自身技能水平的提高，还创办学习园地，帮助其他组员共同提高，并能团结全班员工，克服种种困难，努力完成该交给的各项工作任务，他是运行课的一位好员工。

上榜人物:刘本良
职位:涂装课主管
推荐单位:生产部涂装课

上榜理由:
该员工在工作岗位上兢兢业业，任劳任怨，在08年所负责的码头区域涂装管理及涂装工艺技术方面，认真负责出色的完成本职工作，且通过自己的不断学习和刻苦努力，获得了NACE涂装装饰师资格证证，积极研究开发创新，提升着船坞涂装工艺技术的水平。

上榜人物:许超华
职位:生产部安全管理主管
推荐单位:生产部安全管理

上榜理由:
该员工工作认真、踏实，技术知识、业务水平精湛，管理能力较强，能圆满完成本职的工作任务，在筹划整修活动中，耐心传授技术，使学徒技术业务有不断提高，工作表现经常受到劳务队、员工的好评。该员工还积极参与职业健康安全管理体系的编写工作，使体系作业指导书、操作规程在运行中不断地改进完善。

优秀劳务队篇

陈广霞 双羊队

朱国平 华宇队

梁东 贤德队

李晓东 鸿达队

金明江 求新队

程刚 兴晨昊队

何桂林 东悦队

曾恩东 中强队

马宗勤 远方队

方贵雅 众刚队

陈盛彬 五接队

龚春方 顺威队

顾武会 五接队

关幼波 远方队

李敏 忆泉队

柳玉龙 顺威队

曹国敏 远方队

胡世和 景程队

杨洪贵 景程队

王建彬 海帆队

秦国丰 海帆队

缪利 海帆队

李兴旺 省装总

邓爱辉 丽鑫队

姜俊平 华发队

李彪 华天队

刘永超 鸿达队

刘忠良 四通队

柳文玖 亚德队

任金荣 亚德队

周伯胜 华天队

本报地址:广东省江门市新会区古井镇南洋船舶工程有限公司事务部 邮政编码:529145 电话:(0750)6290666 传真:(0750)6290333 电子邮件:office@jns.net.cn 内部刊物 免费赠阅

第五期
(总第005期)
2009年3月30日
总编:黄非 副总编:安波

南洋船舶報
JNS NEWS

专业规划 专业设计 专业服务
专业建设 专业制造 精益求精
江门市南洋船舶工程有限公司 主办
www.jns.net.cn

金牛献瑞,万象更新。2月16日,我司2008年度工作总结、2009年度工作计划暨2008优秀员工、先进集体表彰大会在办公楼五楼多功能厅隆重召开。公司总经理黄非在会上发表了重要讲话,各部门经理分别做了年度工作报告,会议由副总经理安波主持。在大会上,公司对2008年度23名优秀员工、31名优秀劳务队员、14个先进单位、3个优秀劳务队进行了表彰,并号召所有与会人员向获奖者学习。公司副课长级及以上人员参加了本次大会。
为了进一步贯彻落实好会议精神,动员全体员工在新的一年里,认清形势,明确任务,抢抓机遇,心向未来,努力完成2009年度公司生产目标,现以主题词的方式简要刊载公司黄非总经理及各部门长在大会上的讲话稿。(记者 赵怀春)

认清形势 明确任务 抢抓机遇 心向未来

公司08工作总结、09工作计划暨表彰大会顺利召开

黄非总经理:信心与决心

从05年6月18日南洋开始建厂起,至今头尾算上已是第五个年头了。期间南洋一步一个脚印,走得很扎实。过去的08年我们更是取得不少成绩,可以归纳为以下三大点:

a、08年1月28日,南洋终于成功交出了她的首制船,并不断提速,共计开工10条,进坞5条,出坞5条,交船4条,且所有交船全部在合同期内,这对一个基础为零的新厂来说很不容易;

b、经营上,南洋手持订单继续扩大,在市场价格高位时成功新增12艘生就合同船,又一个世界级的船东LDB成为了我们的客户;

c、南洋厂区一、二期基建基本完成,并拥有了相对完整的现代化生产设施。南洋(2)工程开建,并于08年8月18日造船开工。同时,南洋的员工队伍、劳务队伍不断扩大,南洋已经逐步成长为一个大家庭。

以上种种,说明南洋在进步与成绩,但我们还必须清楚地意识到,我们还有很大的差距,我们还存在诸多不足:技术积累薄弱,生产效率低下,产品质量和管理水平较高,成本管理不到位,设备管理等等。这不用说,由于08年9月份以来的全球金融海啸,整个世界不仅仅是生产和管理的等级,造船业面临巨大危机。一旦交船,从数字来看,我们的海新、诺亚船东已经宣布破产,我们的船东已经宣布了不履行合同的通知,面临巨大的风险。面临百年不遇的恶劣市场环境,南洋怎么样?南洋应该怎么做?我想,两点:**信心与决心**。

信心

去年10月份金融危机全球蔓延之时,我专门出去拜访一些船东及兄弟船厂,相比较而言,我们的情况是最好的。这个判断来源于五点,或者说我们准备了五床过冬的棉被:

1、品牌优势、产品优势、客户优势

经过几年的发展,南洋拥有了良好的市场形象,在HANDYSIZE市场拥有相当的知名度,目前手持订单接该细分市场全球第四(排名第二的还在申请破产保护),我们的产品小灵便型散货船市场相对稳定,船队更新需求大,建造这款产品的船厂以新厂为主,合同夹约几率高,吞噬减少伴随着供应没有预期多,相信该产品会最先复苏;客户整齐,都是世界一流的大船东,非投机船东,相对最约能力较好。

2、资金保障

虽然南洋公司已进入放获期且经营生产状况良好,但我们依然未雨绸缪,在08年下月份左右,全球金融危机尚未蔓延恶化之前,就已提前作了相应安排,目前公司拥有巨额银行授信备用,以作万一不时之需;

3、政府支持

一直以来当地政府都对南洋寄予厚望,且信加可护。政府的大力扶持与关照无疑给了我们战胜危机的又一保障;

4、管理团队团结,稳定

南洋员工来自五湖四海,各有不同的思维及习惯,工作中自然也会有争论、摩擦。但我们拥有一致的目标,具备宽容尊重的胸怀,通力协作的团队精神。一直以来南洋的管理团队十分团结,稳定,这是企业健康运作的根本。频繁更替管理团队的企业是不可能良好运作的;

5、拆船互补

南洋所属的集团公司还拥有拆船业务。在如今航运、造船市场恶劣的情况下,拆船却是又一个大发展的春天。也因此,集团更有能力对南洋的造船业务予以更大的支持。该床棉被不算很厚,但在造船企业中绝对独一无二。

信心比黄金还重要,我们切莫失去这最宝贵的东西。沧海横流,方显英雄本色。天下大乱,我自不乱。无论这个冬天有多冷,持续时间有多长,我们一定能平稳过冬,因为我们有如上所述这五床棉被,有精诚团结,有打持久战的准备。

决心

1、保订单,保交船

完成或超额完成09年公司生产目标是最大的政治,成功交船才是硬道理。而且今年我们要全面提升管理水平,不能只靠冲杀节点解决问题,希望能够逐步实现节拍生产、有条不紊。如何保交船?重点抓计划制订与落实、安全、质量、服务、培训。

a、根据最新的09年船舶建造主线表,层层分解,制订切实可行的相应计划;月、周计划、设备纳期、物资供应、人力资源保障、巧至后勤服务安排等。好的计划是成功的一半,坚决贯彻落实则是另一半。

b、安全、质量是永恒的主题。公司刚刚通过了LR的质量和健康安全管理体系,但这只是一个良好的开始。我们必须强调:没有安全就没有一切,摇篮新纪元,目前超过3000人在南洋工作,公司的安全生产关系到超过3000个家庭的幸福,另外,设备安全也不容忽视,我们难以亲受像沙东中除龙门吊倒塌之类的恶性事故。故此我们的安全工作必须常抓不懈。

产品质量无疑是我们所要关注的重点,尤其在市场急剧恶化之时。强化树立质量意识,要有规矩,不要老想着浪,不要老是抱怨船东、船检要求高,要更多地看看是否自己没做好,应该做得更好?有种说法,质量与进度是一对矛盾,我想这话只对了一半。其实做不好从头再来更是浪费时间、人力、财力,我们要做的是提高质量起点,此点需要公司员工与我们的劳务队兄弟们一起端正认识,将手把产品质量搞上去,提升船东、船检对南洋的信心,如此才能进入良性循环。

c、如今航运公司都陷入严重亏损泥潭。在此情况下,船东的要求高甚至挑剔,船东的情绪状落等都是正常表现。所以无论是对船东的工作还是生活,我们要更加强调服务意识。相关部门的相关人员要注意培养和船东代表的感情,多些理解他们的难处,也让他们能理解我们的努力和难处。服务态度要好,某些时候某些事我们可能处理得不好或难以挽回,但要让船东知道我们尽力了,而不是无所谓,死猪不怕滚水烫。态度很重要,态度就是一切。

d、必须清楚地看到,我们的员工、劳务队人员素质还有待提高,解决之道即为有计划有组织的培训学习,从公司层面到部门、课室、班组,形式可以多样化。通过培训学习,统一思想、统一认识;提高专业技能及语言技能。在竞争激烈的市场环境下,无论企业还是个人只有不断学习进步才能生存发展,才能不被淘汰。我们要把南洋打造成学习型的企业,有了精英强将,才能无往不利。

2、加强考核

a、今年继续强化KPI考核,有所改变的是我们要更强调刚性文化,结果导向。任务的完成与否与诸多因素有关:生产管理、质量安全、物资供应、设动、后勤保障、人员素质、市场船东问题、或天气等不可抗力,不一而足。但我们要做的是预防、克服各类可知、不可知的负面因素,尽力完成工作目标。当日事当日毕、不拖拉。最终我们就看结果,成王败寇。这里我宣布**今年的年终奖发放原则:交了出9,年度工资总额的20%,每增加1艘次交船、出坞分别增加奖金比例12%,4%。如全部完成09年生产目标,40%。如超额完成,依次类推,上不封顶。但如没完成,就完全没有,也就是下不保底。**有人会说我们真的很努力了,只是因为这样那样的原因,万一没达到目标还是多少给点吧!对不起,我们已经充分考虑了这些可能的不利因素,下调了门槛。换个角度看,我们今年如果进交了出9都完不成,南洋一定会面临巨大困难,那我们又有什么理由拿年终奖。一句话:只为成功找方法,不为失败找理由。

b、强化对人的考核,强制拉开考评差距,一直以来,我们的管理工作陷入了一个怪圈,工作结果不理想时,我们的管理者就会说因为下属人员素质不行,水平不够、责任心不强等,而到人员考核时,却是你好我好大家好,都是高分,都很优秀。要知道,管理中做老好人,搞大锅饭是行不通的,不奖优恶劣,不奖勤罚懒,对表现不好的纵容就是对表现优异者的残酷。所以有的今年要在公司内强制排行271法则,即员工中20%优秀,70%合格,10%不合格。今年不会搞工资普调,但对20%持别优秀的员工提升之门永远会天续打开;至于10%的落后员工,或下调级别工资,或转岗,甚至辞退。不合格,不符合南洋文化,甚至阻碍南洋发展的人是会被淘汰的。

3、成本控制

企业能否控制好成本,能否盈利决定了企业的生死。市场环境恶劣,更显重要。我们不敢员、不减薪甚至加薪,提升员工福利,不代表公司不关注成本,而是公司想把成本控制的注意力放在工作环节上。如何提高生产效率,降低成本、减少浪费必须引起所有部门员工及劳务队的重视。

公司已经有了成本例会制度,也从去年开始了全面预算,还与相关部门课室就部分重要成本控制项目签订了责任书,完成得好,有节约就奖;完成得不好,超标一定比例就得罚。今年在此基础上继续深化各项工作,用全面预算来提升我们的管理、控制公司的运作成本及风险。让公司的成本控制与员工利益直接挂钩。

4、风险防范

风险防范方面,技术部要认真研读技术规格书、市场需研究造船合同。知悉我们的权利与义务并告知相关部门与人员,比如,合同中规定的某些可允许的延误的,像高温停电等,临时该类情况出现,须及时通报船东确认,排查合同、规格书中要求与采购、生产实际情况不符处,及时整改或与船东沟通解决。平时工作,尤其是与船东打交道的过程中,注意有理有节,关键问题须做好记录,必要时要求船东书面签入。

公司今年内会聘请常年法律顾问。

5、研发新船型,拓展市场

南洋能有今天的局面与当初准确的市场定位,选择了合适的产品与船东是密不可分的。公司下一步的市场拓展思路是咬定青山不放松,强化品牌优势,将我们的长处发挥到极致。具体说就是继续在小灵便型散货船上做文章,考虑船型的优化,加强适用性、提高经济性。比如:大舱口、浅吃水、低耗油、冰区加强等。有了强大的品牌,有了合适的产品我们就能赢得市场的先机。

最后,我代表董事长及南洋管理团队,郑重承诺:**09年公司不裁员,不减薪,还要不断提升员工福利待遇!**只要能完成预定生产目标,员工总收入还会较08年大幅提高。同时还要进一步改善、丰富广大员工的文化生活。让大家在南洋得到的不仅只是一份工作,还有美好的生活。

南洋的明天在你我手中,南洋的明天会更好!

(下转二版)

■本版责编:赵怀春

JNS 江门市南洋船舶工程有限公司 Jiangmen Nanyang Ship Engineering Co.,Ltd
热烈祝贺
我司QMS、OHSAS一次性通过LRQA认证
新南洋 新跨越 新未来

新闻速递

本报讯 春节前夕,新会总工会到古井镇对企业困难职工进行慰问,我司起运课朱三喜收到了慰问并领取到3500元慰问金。 (通讯员 钟华兴)

本报讯 由财务部组织,在各部门的通力配合下,历时两个半月的2009年全面预算编制工作于1月15日全面结束。2009年预算遵循厉行节约、量入为出、综合平衡的原则,包括了经营、生产、销售、采购、固定资产投资等预算。由于有了2008年的预算"热身",今年除了材料消耗预算以外,基本上所有的成本、费用都纳入了预算体系,接下来财务部将加快建立全面预算考核体系,以保证预算目标的实现。 (通讯员 左小媛)

本报讯 1月15日,在古井镇人民政府召开的2008年度先进单位和先进个人表彰大会上,我司荣典三项荣誉:古井镇2008年度的"先进纳税企业一等奖"、"文明单位"称号、"先进党支部"称号。公司副总经理安波参加了本次表彰大会并代表公司上台领奖。 (通讯员 甘挽回)

本报讯 1月16日,广东省江门市质量技术监督局现场审核组前来我司进行三级计量保证体系现场审核,对我司的计量管理手册、计量程序文件、计量技术文件等进行认真审核,同时还对生产现场也进行了考察。由于我司重视企业计量管理工作,建立与健全企业计量管理制度,计量器具定期送检,计量设备技术档案完整规范,计量标准器具管理严格,企业计量人员经过培训后才上岗等方面工作做得较好,因此,公司顺利通过了三级计量保证体系确认工作,于2009年1月22日取得了三级计量保证体系确认合格证书。 (通讯员 杨民杰)

本报讯 1月23日,我司为丹麦NORDEN公司建造的31800DWT系列散货船中的JNS111顺利出坞。1月28日,我司为太平洋航运(香港)有限公司建造的31800DWT散货船JNS113铺龙骨。3月3日,我司为丹麦NORDEN航运公司建造的31800DWT散货船JNS109开工。3月16日,我司为LAURITZEN BULKERS A/S公司建造的32500DWT散货船JNS602进行了铺龙骨仪式。 (通讯员 王茜)

本报讯 2月19日,公司党支部在办公楼多功能会议厅召开了党支部表彰大会,我司党员及入党积极分子参加了大会。

会上,公司党支部书记安波同志对2008年党支部工作进行了总结和提出了2009年党支部的工作计划,并通报了我党支部又被评为古井镇"先进党支部"的喜讯及对被评选为古井镇2008年度"优秀党员"的庄谨富、曹艳东同位同志予以表彰,号召全体党员在工作中充分发挥党员的先锋模范作用,以促进企业与个人共同发展。最后,党支部投票表决了两名预备党员的转正及选出了三名入党积极分子。并讨论党员与入党积极分子结对帮带事宜。 (通讯员 甘挽回)

本报讯 2月6日,宋波、吴振鹏等区四套班子领导带领相关职能部门到10多家重点企业调研。关注企业09的经营战略并为企业排忧解难,共同谋划新一年的发展,祝愿全区重点企业"牛年更牛"。

区人大常委会常务副主任刘建民率队到南洋了解企业2008年发展情况以及2009年发展计划,目前遇到的困难与想法。金融海啸席卷全球,大部分企业都无可避免地受到危害,但是由于应对及时,更在危机中形成了转"危"为"机"的发展战略。除了都适时地将销售从外销更多地向内销转移,南洋船舶通过坚持定位、内部控制、稳固客源等令生产计划按照固有步伐前行,解放思想,谋划企业新一年立稳根基。刘建民对南洋这种积极乐观的精神表示赞赏。他表示,所谓"危机","有"危"便有"机",希望新一年在固住各种压力的同时,也能慧眼识机遇,抓机遇,促进事业趋向更好发展。随后,区政府领导向南洋公司赠送了纪念品。 (通讯员 叶瑞霞)

本报讯 2月19日至20日,广东省委学习办组织了人民日报广东分社、光明日报、南方日报、羊城晚报、广东电视台等多家新闻媒体,到新会开展"学习实践行活动",新会区委书记宋波接受了多家媒体的采访。

19日下午,一行人来到南洋船舶参观,听取企业的情况介绍和采访企业负责人科学发展观的做法,就船舶工业的振兴,应对金融危机,推进经济发展的情况等方面进行了现场采访,在重要版面对这次采访活动进行多角度的报道。 (通讯员 叶瑞霞)

▲区领导莅临南洋调研 赵怀春/摄。

安管室:全力以赴保障生产安全

根据生产部2009年工作计划，提出目标和各项可行措施，生产部安全管理室将全力以赴配合码头、船坞项目组、生产部各课。在确保生产的周期和进度前提下，加强生产现场的安全管理以及文明生产定置管理，控制好生产节点的重点项目工程施工和关键工序工程的施工安全，对重点部位的施工进行风险的评估，采取有效的措施，降低施工的风险，保障施工的安全。为生产保驾护航。现制定以下几项措施：

一、对每艘船做好开工前的危险源、风险评估和建造过程各阶段的风险评价，采取有效的防范措施，降低施工的风险。并制订应急预案，组织演练，以利应对突发事件。

二、抓紧对JNS106、JNS111施工现场的防火防爆安全检查监控：特别是JNS111机舱、上建的管系修改工程较多，内装工程防火监管无为重点。JNS106船临近试航，所有管系设备调试、机舱油柜已经加油，严格管理动火作业，确保码头两艘船平安试航出厂。

三、JNS112主机已吊落安装，加强对机仓内的动火作业监控。审批动火单时注意对设备的保护，做好出坞前检查，发现隐患及时整改，以保障船舶出坞的安全。

四、做好对分段联吊、分段吊装前的检查：清理分段内的杂物，加固分段上的构件及设备。认真对吊环的探伤工作，确保分段的质量与安全。相关人员联吊前签好手续，落实现场监控。

五、实行区域性管理落实区域安全负责人的责任，做到施工现场管理到位，有人监控。保障施工区域的安全信息及时能沟通联系，解决施工上的安全存在问题。

六、内场设备操作的管理：落实内场大型构件和分段双车联吊的现场监控，杜绝劳务队无证操作和不规范操作桥吊。特别是晚间作业，内业课要加派人员现场检查监控。

七、文明生产管理：各课要加强对车间内场的文明生产管理，船上、船坞施工现场的工业垃圾及余料的及时清理。

质量部:保质保量全面完成生产任务

为保质保量全面完成出坞11艘、交船8艘的生产任务，质量部特制订出以下计划措施，力争完成公司生产任务的同时，共创南洋一流品质。

一、完成今年的生产任务，首先必须提高员工的素质。目前我们面临的是部分员工的质量意识、周期意识，技术能力、工作责任心不强的现实。要改变这种状态，主要做好以下两方面的工作：

一方面，加强对质检人员的质量意识、工作责任心、检验技能、英语水平及沟通能力等方面的学习、培训。质量部要按照公司及部门的培训计划，利用专题培训，班前会等形式对质检人员进行培训，特别要在提高质检人员素质方面多花工夫。如：组织各种类型专题讲座，组织有经验的QC和请船检上课讲解检验标准、规范及检验须知，组织员工学习相应的程序文件，作业指导书等，在质量部形成良好的学技术、练内功的氛围。

另一方面，协助生产课对员工（包括劳务队）进行质量意识、工作责任心的教育，培训。部门管理人员、质检员要深入生产现场，指导施工人员按规范、标准、工艺的要求进行施工，检验及报验。并开展现场检验知识、规范、标准等方面的技术指导。协助人力资源部开展焊工等特殊作业人员的技能鉴定工作，做好焊工挂牌监督检查工作。

二、想方设法提高一次成功率，重点要做好以下几方面的工作：

1、要贯彻“积极预防与严格把关相结合”的原则。质检人员要在确保完成各项质检任务的基础上，要深入生产现场进行巡查，在巡检中发现违反工艺纪律的施工及时制止并反馈，预防质量事故的发生。

2、要贯彻“自检、互检与专检相结合”的原则。施工者、课主管、QA应按规定要求进行自检、互检；QC应严格按规范、标准、工艺图纸的要求，认真进行专检；施工部门应按QC的要求对缺陷及时进行处理（不及时处理的按质量奖罚实施细则进行处罚），QC确认后实施对外交验。

3、生产部门应在每天的下午将次日的报验计划提交给质量部；质量部在下午16时前向船东/船检提交次日的对外报验计划；报验时生产部门应有主管和/或QA在场，便于了解报验结果；质量部对每天、每周的报验结果进行汇总、反馈，便于施工部门及时整改。

4、X光拍片一次合格率不高，对公司的生产周期有所影响。其主要原因是施工人员的技术水平偏低及质量意识不高，我们要在管理、培训、考核各个方面多想办法，要落实质量责任制，严格实施《关于船体焊接管理及拍片一次合格率考核规定》，并做到谁出问题谁返工。质量部每周一次将X光拍片结果反馈给技术部及生产部各课室，便于总结经验并采取相应的预防改进措施。

5、质量部要严格把好质量关，凡不具备报验条件的不对外报验，确保一次报验合格率并减少返工返修的时间。在此基础上做好与生产、技术、采购等部门沟通工作，并树立良好的为生产服务的思想。

6、做好精度控制的监控工作，从近几个月发生的质量事故中充分暴露了我们在精度控制方面存在许多不足。质量部要做好从分段直至船体完工精度控制的监控工作，质检人员尽可能在测量人员测量时进行监视、抽查测量结果。规定需测量但未提交测量数据的报验项目，质检人员应拒绝报验。

7、要主动做好与船东、船检的协调、沟通工作；对他们在报验过程中和巡检中提出需整改的项目，质检员要督促生产部门及时整改；要及时处理船检、船东在会议上或书面提出的质量信息；在报验过程中质检员应把报验整标准，确保产品质量在不影响安全及性能的情况下，要据理力争一次通过；要做好对船东、船检的服务工作；要以较好的产品质量、服务质量，较高的一次报验合格率、增强船检、船东对我们的信任度，达到逐渐减少报验项目、缩短报验时间、加快船舶建造周期的目的。

采购部:保障供应为首要任务

2008年采购部完成的采购总量约10船套，基本保证供应。采购的计划完成率为96.99%，资材一次报验合格率为95.43%，全部满足了体系要求的质量目标。

但是，2008年的资材采购市场交货的不及时性，对生产造成了较环的影响。比如钢板到货不及时，在08年上半年尤为突出，使得分段制作次序无法正常推持；比如铸钢件，国厂家原因导致质量问题，从08年下半年至今，仍没有办法完全扭转被动局面，仍给生产进度带来了很大的影响。请如等等供应问题，都需要在2009年甚至更长时间花大力气去解决。

2009年，我部门将继续以保障供应为首要任务，与各职能部门互相合作，互相促进。把好到货质量关，避免因到货质量问题影响生产进度造成间接损失。以控制并降低成本为关键任务，做好采购部最基础工作。加强供应商管理，定期评选合格供应商。做好全员安全工作和物资仓储管理，完善并认真执行内部管理各项工作流程。加强员工培训，提高员工素质，提高各项考核指标的完成率。

在此，我谨代表采购部向在座的各位请求给予一贯的支持和配合，加强横向沟通，做好自身基础工作，以体系文件为指导力针来保证供应，期望全年生产大节点能圆满完成或超额完成。

生产部:站在巨人的肩上 充满激情地工作 迎接挑战

08年生产部工作具体的内容在书面总结中已经做了详尽的总结与分析。各项基础工作在基张的生产工作中有条不紊的推进。总体上以104的建造为突出的亮点，同时104的建造周期、阶段状态给予了我们足够的信心与动力。展望09年的工作，生产部有信心也有决心全面完成交8出11的生产任务。为此，生产部要以夯实基础管理为前提，确保生产有续、节拍为基础，阶段状态逐步提升为手段重点开展如下几个方面的工作：

一、以做好服务为前提，促进劳务队(公司生产的主体)与公司共同发展。生产部、施工课、生产主管等工程管理人员首先要为一线施工者创造良好的工作环境、提高工作效率为基本目标开展工程管理工作。劳务队开展生产实施工作要以“确保安全、质量、生产计划”为基本出发点。从而全面推进生产工作的有序、节拍进行。

二、生产部要以“抓落实”为管理重点推进基础管理。从目前的情况看整个生产部在基层管理中执行力、问题的落实力度还须大力加强。生产部决心以推进公司的“2.7.1”管理为契机，促进各级管理、施工人员的执行力与落实意识。问题不分大小、管理级别不分高低，只要与“我”有关就要在“我”手上解决。

三、加强培训与管理，逐步提高管理人员的业务素质。从目前情况看生产部的工程管理人员业务、管理、执行力等各方面与生产要求还有相当的差距。生产部已作计划对所有基层管理人员进行一系列的培训工作。通过培训加快工程管理人员的成长是完成今年生产任务、公司持续发展的重要基础工作。

四、逐步完善计划体系与实施体系。着手于生产准备类计划体系的完善，月、周计划实施监控体系的完善，推进各级管理人员对计划的关注与执行力度，计划管理刚性原则的推进等；以项目组为中心督促施工课、主管主动开展工作、项目组管理方法与手段的强化等。

五、几个重点关注的实际问题：A、全面启动与模拟实施PSPC(其精髓为精度造船与完整性设计、施工管理)，B、全力以赴落实油舱双壳保护规范的实施，C、进一步推进物流管理，充分利用成组技术规范分段制作阶段的材料完整性工作，D、量化分析公司结构制作场地提高单位面积、人均产量并完善激励机制，E、研究、推进分段的“框架建造法”提高效率，F、加强系统施工调试计划优化，G、以有目的组织区域、系统完整性施工、调试来推进机电管系工作的进步等。

六、着手策划实施“工法研究”，为提高工艺技术水平而激发全员的改进欲望。

设动部:为生产计划完成提供保障

2008年设动部在公司的领导、指导下，在其他部门、课的支持与配合下，结合公司2008年初提出的工作目标及设动部的工作计划，在基本建设(含南洋二期、南洋(2)，银湖船舶)，设备设施管理与维修(含工用具与耗材管理)，动能供应，计量检测设备(仪器)管理等方面，比较好地完成了预定的目标。

一、基本建设

2008年设动部计划完成投资4.5亿元，实际完成投资4亿元；在投资实施中，实现零重大伤害和死亡事故；基本建设及配套基本满足公司生产节奏的需要，但在重大项目的管理尤其是计划管理上，需要进一步加强，确保计划的严肃性。

二、设备设施维修、工用具管理

完善相关的管理制度，加强日常检查、巡检及管理，坚持设备操作持证上岗的管理，培训，细化考核制度；全年设备、设施的事故率低于0.5%；全年完成设备一、二级保养2110.450台次，完成率均达到99%；设备改造完成两项，完成率100%；建立并完善工用具台账、卡片，加强工用具的安全使用、日常维护以及低值耗材管理，保证费用可控；健全计量检测设备(仪器)管理，为三级计量取证创造状、硬件条件。

三、动力运行

全年实现动力站房(系统)安全运行，无重大设备、及停供事故发生，保证能源的合理供给。

针对设动部2008年工作中存在的问题，结合公司生产经营及本部门实际情况，2009年度主要做好以下工作：

1、确保基本建设项目按照合同时间完成，及时为生产部门提供较好的硬件设施。

2、分解固定资产维修费用，责任落实到具体部门、课，确保年度费用目标可控。

3、全面推行设备、设施预防性修理，加大巡检与管理，减少设备、设施突发性故障的发生，尤其是重点设备的日常管理，形成每月报表制度。

4、健全固定资产管理网络，加大对管理网络人员的考核。

5、完善工用具及低值耗材的管理，分解并考核，落实具体的用工课、劳务队，提高利用率，延长使用寿命，杜绝浪费现象，确保年度费用目标实现。

6、完善并建立计量器具(仪器)，起重设备修理管理体系，取得计量管理三级资质认证和起重设备维修B级认证。

7、优化配置利用公司的供能资源，修改并落实相关的用能、供能管理制度，做到合理及时供应，保障生产需求；落实供能系统巡检管理及在建船只的供能管理，加强宣传、教育力度，使所有员工明白“节约在我手中”，使年度动能费用保控。

8、细化、完善本部门的考核制度，使具体责任落实到人，人人肩上有担子；坚持优胜劣汰、净化员工队伍，提高员工的岗位责任，进一步落实得和劳的关系，充分调动员工的工作积极性；为公司生产计划的完成提供保障，确保部门到口管理预算费用的实现。

人力资源部:招好人 养好人 用好人

人力资源部2009年的工作计划归纳为以下六点：

一、招聘：满足公司发展的人力需求。根据09年公司各部门/课室组织架构及人员编制计划，做好编制人员的合理监控，提倡一岗多能及人员的定时转岗。在有控制的前提下，努力为招聘到满足公司需求的高素质人员扩展招聘渠道。

二、培训：完成公司09年度培训计划，使公司培训体系更上一个台阶。

1、建立公司内部讲师团队并完善相关制度及内部讲师相关培训课程的开发。

2、将殊工种(电焊工)安全操作上岗证及等级证的培训与获取(含劳务队员工)。满足公司对持证人员的比例要求。

3、中层管理人员的系列培训。

三、考核：使KPI考核体系更加完善，达到以考核促进管理，促进生产的目的。改善年度岗位考核的方法，达到公正、公平的评价员工工作绩效。

1、对公司部门经理(含)以下全体员工(试用期满)进行年度岗位考核。

2、进一步完善KPI考核体系，将质量损失，成本控制、精度控制等项目指标有机纳入考核系统。

四、劳务队管理及考核：引进优秀的劳务队，以良好的管理、公平的考核促进劳务队的进步和发展。

1、加强和完善对劳务队的培训机制，重点抓好持证上岗及焊工等级证的培训监督工作。

2、在劳务队考核指标中进一步突显生产节点、工程质量。

3、进一步完善(劳务队管理制度)。

五、定额管理：将单船劳务费控制在公司达成的目标范围内。

1、完善各专业分块承包方案，各专业劳务费用控制具体落实到人、责任到人。

2、及时对完成项目及支付劳务费用进行分析，统计及时预警和监督。

六、其它：

1、加强实习生各项工作的跟踪管理(培训、考核，户口等)；

2、制定并完善公司各岗位(岗位说明书)等，进一步加强人力资源基础管理工作；完善HR系统的运行。

事务部:有责任为完成生产目标贡献力量

在公司全体员工、劳务队伍和各级领导的支持和配合下，事务部2008年的工作目标基本完成，在做好日常工作的基础上，2008年主要完成了以下几方面的工作：

一、完善了各种后勤设施和绿化工作

1、2008年7月份设立了新饭堂，新饭堂堂采用了不同的承包商进行经营，通过引入竞争机制，以提高饭堂的整体服务水平，使员工实惠得到实惠。

2、根据南洋二区的基建进度，分别于2008年3月份和12月份完成了南洋二区第2期和第3期绿化工程，使南洋二区的绿化面积在2008年年底前达到了8000平方米。

3、2008年12月份对宿舍E栋热水系统进行了扩容，缓解了员工冬天热水不足的问题。

4、南洋二区安装了围墙红外线报警装置，加强了公司保安技防措施，为进一步做好公司安保工作创造了条件。

5、配置了南洋(2)员工和劳务队宿舍家具和其他生活娱乐设施，到2008年12月底共安置了18支劳务队共约450人住。

二、从制度上细化了日常管理工作

1、在饭堂管理、清洁管理、绿化管理上导入每日检查制度，并设置专人对检查内容进行记录，将监督管理工作真正落到实处。

2、修订了车辆管理制度，对车辆维修保养、清洁卫生、进出时间控制等工作进一步加强，要求每车配置一本记录合账，由司机及时进行相关记录，以提高车辆管理水平。

三、文体宣传活动

1、创办了厂刊《南洋船舶报》，第一期于2008年4月出刊，2008年共出刊3期，期间还组织成立了内部通讯员队伍，成为厂刊稿源供应的生力军。

2、完成了公司电视宣传片的制作，宣传画册的改版工作。

3、按照年初的文体活动计划，开展了各项文化娱乐活动，如“扬帆杯”合唱节、运动会、中秋晚会等。

四、信息化建设

1、开发和实施了OA资料管理、会议纪要管理、考勤查询、绩效考核网上审批管理、支援中心管理等系统软件。

2、人事管理系统购买、调试和上线。

3、开发了物资编码软件、库存管理系统。

4、托盘管理系统各科室模块开发上线。

2009年事务部工作，加强内部管理，提升员工素质，在全力做好一切日常工作的基础上，还主要完成以下七方面的工作。

一、宿舍管理

1、完善宿舍消防设施的配置，建立宿舍后勤设施和消防器材定期检查制度并加以落实。

2、进一步完善南洋(2)宿舍各项设施，加大各项管理规定的执行力度。

3、制订南洋宿舍和厂区空调保养计划，预定全年保养2次。

二、饭堂管理

下转第3版

保健常识

天气和人体的健康息息相关，今春预防春寒和湿气致病，是养生保健的关键。

中医学认为，“寒邪”“湿邪”都是“六淫”(风、寒、暑、湿、燥、火六种外感病邪的统称)之一，在人体正气不足，抵抗力下降时，就会成为致病因素，并侵犯人体导致疾病。早春季节午暖还寒，冷暖气流经常呈拉锯状态，因此气候忽冷忽热，变化无常，这是对人体正气和调节功能的一个考验。如果人体正气不足，调节失常，此时极易得病，有很多疾病都会因为这种春寒天气而发生或者加重。如流感、肺炎、哮喘、心绞痛等等。阴雨绵绵时，容易“湿邪”为患。外湿表现为身体沉重、疼痛，尤其是关节伸缩不顺，引发腰背病或关节痛；内湿则表现为脾胃不佳，生活在繁忙生活中的都市现代人，工作压力，久坐办公室，开车紧张等等，肠胃多少都有点问题，口淡、食欲下降，胸腹感到很闷，容易发生拉肚子、功能性胃肠炎发作等。

在这样的季节里我们怎样做好养生保健呢？中医学认为，“正气存内，邪不可干”。顾护人体正气，增强人体自我调节能力，是最根本的原则。在这个基础上，注意衣衫的增减，起居的调节，内外结合，从而达到最佳的养生保健效果。具体措施如下：

“春捂”中医学强调“春捂”，意思是说春天不要急急忙忙地脱下冬装，而是要捂一段时间。在广东，冬天春天温度差别不是太大，时冷时热，热的时候还要穿短袖，冷的时候要穿外套。不像北方，慢慢转暖，所以严格的春捂很难做到，春捂的核心思想，就是春天注意保暖，防止春寒为患。所以应该根据具体情况调节，也不必一味的春捂。主要是要根据天气的变化，温度的升降，及时地增减衣服，给身体一个相对稳定舒适的外部环境。究竟应该捂到什么时候，则要看个人体质的好坏，不能强求一致。“春捂”得法，体质强健，将会减少发病的机会。

“糖食”湿气为患，往往内伤脾胃。所以，饮食方面要多加注意。中医学讲“当春之时，食应减酸宜甘以养脾壮肌”。春天是阳气生发的季节，所以人体新陈代谢应顺应天时的变化，通过甘食调养阳气以达持身体的健康。饮食应注意适合营养，以健脾扶阳祛湿为宜来原则，忌过于酸涩，宜清淡可口，忌油腻寒冷。温食有利于阳气生发，虽非菜宜选度进食，但也不宜多进大热之品，如姜、葱、韭、烈酒等，以免助热生火。至于寒凉、油腻、粘滞之品易伤胃阳气，则应尽量少食。广东对凉茶情有独钟。当天气湿气极重时，喝点祛湿的凉茶有一定的效果。

“运动”运动是提高自身抵抗力在，增强体质的好方法。初春健身一定要结合季节特点合理安排。首先要选择喜爱并适合的健身项目，长期坚持。宜选择轻柔舒缓，运动强度适中的活动项目，如太极拳、瑜伽、快步走、慢跑、骑自行车、登山、体操等都是不错的运动项目，可以活动关节，舒展肢体，促进血液循环，改善肌体对氧气利用的功能。此外，到空间宽敞，通风条件好的健身场馆，进行跑步机跑步、器械锻炼、健身操等锻炼也是不错的选择。其次，春季健身要掌握好运动强度和运动量，循序渐进，不能太过剧烈，不能为求“速成”而盲目加大运动量，否则极易给身体造成不必要损伤。经过冬季这样一个运动“低潮期”，人体肌肉松弛、中枢神经、内脏系统功能较夏、秋、季节差，韧带较硬，容易受伤。开始应选择小运动量，以不出汗或微出汗为宜，因运动量过大，汗出过多会损伤阳气，影响人体的养阳和生长，而且汗出过多，毛孔开泄，易受风寒而诱发感冒。第三，注意防寒保暖，初春早晚依然较冷，且气候多变，所以户外运动应注意防寒保暖，避免着凉感冒。如果感觉天气较凉，应该等身体锻炼到微微发热时才减衣，让身体处于一个比较好的舒适状态中，更不要大汗之后冒风。

阳春三月，春暖花开。在这阳光灿烂的日子里，在公司领导的大力支持与各部门的密切配合下，2008年度优秀单位与个人评选活动顺利落下帷幕。综观此次评优，较以往有着较大的变化。

一是此次评优活动共产生17名优秀单位，54名优秀个人，无论是从授奖范围还是受奖数量上看，奖项皆创公司历史之最。

二是此次评优活动首次将劳务队及劳务人员纳入公司评优，进一步拉近了其与南洋的关系，极大地鼓舞了广大劳务队及劳务队员的士气。

三是此次评优活动采用KPI考核与部门推荐相结合，评选方式灵活多变，评优结果还通过网络与布告栏向全体员工及劳务队员公示，接受大家的监督，从而最大限度地保证评优的公开、公平与公正。

回首2008，我们豪情满怀，感慨万端！这里涌现出许许多多的典型事迹与优秀人物，带给我们太多的感动与自豪！展望2009，我们意气风发，充满希望！我们期待，同时也相信，将有更多的南洋人争学先、争当先，以更饱满的姿态投入南洋的建设当中！

团结产生力量 凝聚诞生希望

JNS2008年度先进单位上榜名单

先进班组篇

内业课管子焊接组

上榜理由：

该班组是一个团结友爱、互相配合、互相学习的模范班组。在08年这一年里，该班组未发生过一起工伤事故，工作任务也能非常出色地完成，全年的管子焊接量达50000多根。并且全组具工的焊接技术过硬，曾多次协助其他部门进行铝系、铸造件、有色金属、液压管系等高难度焊接工作，得到了公司及船东的一致好评。同时，在1～6#船的管子焊接质量检验上也得到了船东及船检近乎免检的高度信赖。

内业课铁舾组

上榜理由：

该班组自开工以来，主要负责每条船的全船铁舾件自制件、吃冬吊筒体、舵叶等制作。并且在重点项目上也做出了很大的贡献：如佩管制作，该组以焊缝探伤合格率100%的优秀成绩交服了厂里一直以来的重点难题；1#～13#船的吃冬吊筒体和舵叶的制作在焊后报验及焊缝探伤合格率达98%以上；前楼、雷达桅的制作的对外报验也基本一次通过。另外，该班组在完成自身任务的同时，还承接了很多额外的紧急任务及难度较高的项目，并能够自觉加班加点赶节点，非常出色地完成。

外业课密试组

上榜理由：

外业课密试组在08年里出色地完成了5条船的密试工作和4条船的封舱工作，得到了船坞、码头项目组的认可和赞扬。密试和封舱工作关系到出坞和交船大节点，既集中又周期紧，但密试组全体员工上下齐心、日夜奋战、保质保量地完成了各项任务。

机电课综合组

上榜理由：

该组由调试电工、仓库集配工、电缆切割工三部分组成，在南洋的发展中起到了很大的作用。在船舶建造过程中，为确保船舶顺利交船，调试电工在主机、发电机等大型设备上，加班加点，一丝不苟，与相关服务商攻克了一个又一个难关。特别是在生产工期紧张、服务商没有到厂的情况下，调试电工独立地进行宽冷吊的调试通电，从而确保生产节点的顺利完成。电缆切割工准确、准时切割好各条船的电缆，保证电气周期不受影响。仓库集配工将各种材料和设备按计划及时的运送到指定的区域，又苦又累的工作丝毫没有削减他们的工作热情，以上几点充分体现了这是一个团结、奋发、充满着战斗力的集体。

起运课起重外场组

上榜理由：

该组在去年的工作中，全体员工勇于承担重大任务，在出坞、移船、试航等方面做得尤为突出，并且在船体分段合拢中配合相关部门顺利完成，在生产节点中从无拖拉等现象；在安全方面做到无安全事故，按章操作，群策群力，广受各部门好评。

采购部仓管课机电组

上榜理由：

机电仓作为采购部物资储备的一个重要场所，储存的物资种类繁多，数量大，物资接收发送频繁，但机电仓成员每次都将工作有条不紊的完成，让库内保持一个整洁干净的环境；物资分区域合理摆放，物资标识清晰明显，物资帐务十一致。不仅如此，机电仓还有良好的团队精神，除了各自管理的物资外，他们发挥互助协作精神，让工作即时有效的完成。有时物资到安晚点或是生产急需领取物资，他们会主动加班加点。

质量部无损探伤组

上榜理由：

质量部无损检测组在人员少，探伤工作任务繁重的情况下，团结一致，勇于拼搏，不分昼夜圆满地完成了各舾船船、外委工程及公司基建工程的各项无损检测工作。在为提高公司焊接产品质量方面提出合理化建议和进行数据分析，得到公司相关部门及船检的赞扬。

事务部后勤室宿舍管理处

上榜理由：

事务部后勤室宿舍管理处被评为“先进班组”，获得此份荣誉，首先来自于各位南洋员工对管理处工作的认同，对宿舍管理以及管理人员服务态度的肯定。膳舍/住宿委员会各委员对宿舍管理也给予过较好的评价。在日常工作中宿舍管理处各位员工对工作认真负责的态度也是值得赞扬的，在职责范围内及时的处理员工生活中的各类小事，为住宿员工创造了便利、舒适、卫生的生活环境，为员工提供了稳定的后勤保障。

设动部运行课

上榜理由：

运行电工班是个多职能的运行班，在正常配送电外，还肩负空压站的运行工作和空压机的日常保养与维修及污水处理站的运行。虽然工作任务繁重，但其工们都兢兢业业地工作。我们的工作口号是：“安全运行、热情服务”。班组内还开展了一系列的技能学习和业余活动，让大家有一个更好的沟通平台，相互了解，互相帮助，使大家感受到班组是个温暖之家，更热心地投入工作，不计报酬地出现在有需要的工作岗位中。

先进单位篇

先进部门\课室奖:财务部 涂装课

上榜理由：财务部2008年度KPI考核平均分86.99分，名列部门级第一

涂装课2008年度KPI考核平均分95.80分，名列生产类课室级第一

安全文明生产奖:设动部

上榜理由：设动部以2008年度KPI考核“安全指标”平均分89.17分的成绩摘得此项桂冠。

生产质量先进奖:涂装课

上榜理由：涂装课以2008年度KPI考核“报验项目一次合格率”及“质量事故”平均分96.57分的成绩夺冠。

设备管理先进奖:起运课

上榜理由：根据设备总台数、设备资产总值、设备事故数、设备一级保养完成率、周末保养合格率等五项指标综合评选，起运课以76分的成绩喜获此项荣誉。

优秀劳务队:众刚队、华宇队、东悦队

上榜理由：众刚队、华宇队、东悦队分别以2008年度综合考评平均分88分、86.9分、86.69分的成绩获此殊荣。

上接第2版

1、细化“船舶试航后勤工作规范”，细化每一项工作内容及责任人，强调事前的准备和检查，以提高试航期间船上后勤服务特别是餐饮服务的工作质量，以提高船东、船检和其他试航人员对后勤服务的满意度。

2、筹建南洋(2)饭堂，配置饭堂设施，引进高水平饭堂承包商。

三、保安管理

1、制订“JNS进出厂控制管理规定”，并严加实施。

2、根据南洋(2)生产的需要，逐步完善南洋(2)保安队伍的建设。

四、外事接待管理

采取多种形式活动加强与船东船检之间的交流，增进友谊，提升服务水平。

五、清洁卫生、绿化管理

1、完成南洋厂区第四期绿化工程，完成厂区的绿化规划。

2、根据南洋(2)的基建进度，完成南洋(2)第一期绿化工程。

六、文体活动、文化宣传

1、制订2009年文体活动计划并按计划实施。

2、完善南洋(2)文化娱乐设施，如添置图书等。

七、信息室管理

1、南洋计算机网络实施区域技术管理方案。

2、实施托盘物料出仓功能。

3、人事管理系统后期功能的完善和开发。

4、根据南洋(2)办公大楼的工定度进行网络系统上线，完成南洋(2)网络机房的规划与实施工作以及信息同步方案。

5、财务系统购入与实施。

6、完成托盘管理系统中技术图纸管理模块、订货单模块、生产计划模块的开发。

财务部:夯实基础 服务发展

2008年，财务部主要进行了以下方面的工作：

1、会计核算：

(1)制度方面：制订了《南洋(2)基地成本核算暂行办法》，拟定了《关于规范报销单据的通知》；

(2)固定资产转固方面：完成设备1140项，基建65项的转固工作。

2、财务：

编制周计划、月度计划，特殊用款项目计划；完成基建投入月度滚动统计表。

3、成本管理：

(1)目标成本管理方面：全年累计召开8次例会；逐步制定目标成本项目考核指标。

(2)全面预算管理方面：编制08年全面预算，并召开上半年和年度分析报告会；筹划09年全面预算。

4、员工培训：

(1)会计准则：采用分小组自学，学后讲授，全部门共同探讨的方式，学习了38个会计准则中的10个；

(2)企业所得税：通过网络教学，学习企业所得税法。

2009年，拟按照08年工作的四个主要方面，做好会计核算、资金调度、成本管理，同时加强培训，提高业务素质。